Приложение N 5

к приказу

Министерства труда,

занятости и социальной защиты

Кабардино-Балкарской Республики

от 7 июля 2016 г. N 156-П

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ ГРАЖДАН В ЦЕЛЯХ ВЫБОРА СФЕРЫ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПРОФЕССИИ), ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПРОХОЖДЕНИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B48DA3F293F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A4J8BAJ) Минтрудсоцзащиты КБР от 05.12.2017 N 283-П) |

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее - государственная услуга) является определение порядка, сроков и последовательности действий (административных процедур) подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики государственных казенных учреждений "Центр труда, занятости и социальной защиты" в муниципальных районах и городских округах в Кабардино-Балкарской Республике при осуществлении ими полномочий по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее - соответственно Министерство, государственное учреждение, Административный регламент).

1.2. Заявителями на предоставление государственной услуги являются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, включая безработных граждан.

1.3. Порядок информирования о государственной услуге.

[Сведения](#P249) о местах нахождения, контактных телефонах и графиках работы Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственных ему государственных казенных учреждений "Центра труда, занятости и социальной защиты" в муниципальных районах и городских округах, которые предоставляют государственную услугу, приводятся в приложении N 1 к настоящему Административному регламенту, а также их можно получить:

на официальном интернет-сайте Министерства по адресу: http://mintrudkbr.ru (далее - сайт);

кроме того, на официальном сайте можно получить информацию о месте нахождения и графиках работы государственных и муниципальных органов и организаций, обращение в которые необходимо для получения государственной услуги, а также многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;

на информационных стендах государственных учреждений;

с использованием средств телефонной связи ("Единый социальный телефон" Министерства 8-800-200-66-07 и по телефону отдела профориентации и профессионального обучения Министерства в соответствии с [приложением N 1](#P249) к настоящему Административному регламенту).

Информацию о порядке предоставления государственной услуги можно получить:

непосредственно в государственном учреждении и в отделе профориентации и профессионального обучения Министерства;

с использованием средств телефонной связи;

в сети "Интернет" на официальном сайте Министерства;

в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - портал) по адресу: http://www.gosuslugi.ru;

в ГБУ "Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Кабардино-Балкарской Республики" (далее - МФЦ) - г. Нальчик, ул. Хуранова, 9 (при наличии соглашения о взаимодействии с государственным учреждением).

Консультирование по вопросам предоставления государственной услуги осуществляется в устной форме бесплатно.

Консультации по вопросам предоставления государственной услуги предоставляются специалистами государственных учреждений, в том числе специально выделенными для предоставления консультаций.

При ответах на телефонные звонки и устные обращения граждан специалисты подробно и в вежливой (корректной) форме информируют обратившихся по интересующим их вопросам. Ответ на телефонный звонок должен начинаться с информации о наименовании органа, в который позвонил гражданин, фамилии, имени, отчестве и должности специалиста, принявшего телефонный звонок.

Если суть поставленного в телефонном звонке вопроса не относится к компетенции специалиста, принявшего телефонный звонок, звонок должен быть переадресован (переведен) на специалиста с необходимой компетенцией или гражданину должен быть сообщен телефонный номер, по которому можно получить необходимую информацию, или предложено изложить суть обращения в письменной форме.

Специалисты, осуществляющие прием и консультирование (лично или по телефону), обязаны относиться к обратившимся гражданам корректно и внимательно, не унижая их чести и достоинства.

На информационных стендах в государственном учреждении, предназначенном для приема документов, размещается следующая информация:

извлечения из законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы, регулирующие деятельность по предоставлению государственной услуги;

извлечения из текста настоящего Административного регламента с приложениями;

блок-схема и краткое описание порядка предоставления государственной услуги;

перечень документов, необходимых для получения государственной услуги, а также требования, предъявляемые к этим документам;

график приема граждан;

образцы оформления документов, необходимых для предоставления государственной услуги;

порядок информирования о ходе предоставления государственной услуги;

порядок получения консультаций (справок);

месторасположение, график (режим) работы, номера телефонов, адреса интернет-сайтов и электронной почты органов и организаций, в которых заявитель имеет право получить документы, необходимые для получения государственной услуги.

2. Стандарт предоставления

государственной услуги

2.1. Государственная услуга, предоставление которой регулируется настоящим Административным регламентом, именуется: "Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования".

2.2. Государственная услуга, которая предоставляется Министерством через подведомственные ему государственные учреждения, может быть также предоставлена при наличии соглашения о взаимодействии через МФЦ.

Исполнителями государственной услуги являются специалисты государственных учреждений (далее - специалист).

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в нижеследующем абзаце имеется в виду Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики государственных услуг и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении государственных услуг, утвержденный постановлением Правительства КБР от 20.07.2011 N 210-ПП. |

Запрещается требовать от заявителя осуществления действий, в том числе согласований, необходимых для получения государственной услуги и связанных с обращением в иные государственные органы, органы местного самоуправления, организации, за исключением получения услуг и получения документов и информации, включенных в [Перечень](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B384A2F190F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A5J8B6J) услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственных услуг, утвержденный Правительством Кабардино-Балкарской Республики.

Допускается предоставление государственной услуги (части государственной услуги) привлекаемыми государственными учреждениями на договорной основе специалистами, обладающими необходимыми знаниями и опытом работы, владеющими методами, методиками, используемыми при профессиональной ориентации граждан, формами тренингов и технологий профессиональной ориентации граждан, и (или) организациями, которые в установленном законодательством Российской Федерации порядке вправе оказывать соответствующие услуги.

2.3. Результатом предоставления государственной услуги является выдача гражданину [заключения](#P585) (приложение N 5 к настоящему Административному регламенту) о предоставлении государственной услуги, содержащего рекомендуемые виды профессиональной деятельности, занятости и компетенции, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможные направления прохождения профессионального обучения и получения профессионального образования, дополнительного профессионального образования, при осуществлении которых возможно достижение гражданином успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности.

2.4. Максимально допустимое время предоставления государственной услуги гражданам, без учета времени тестирования (анкетирования) и тренинга не должно превышать 60 минут.

2.5. Нормативно-правовые акты, регулирующие отношения, возникающие в связи с предоставлением государственной услуги:

[Конституция](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF8D528BAD3FCA59EFF2EJABFJ) Российской Федерации ("Собрание законодательства РФ", 26.01.2009, N 4, ст. 44);

[Закон](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF2D32FB882ABA7CFAA20AAD6JEBFJ) Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" ("Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР", 1991, N 18, ст. 565; "Собрание законодательства Российской Федерации", 1996, N 17, ст. 1915; 1998, N 30, ст. 3613; 1999, N 18, ст. 2211; N 29, ст. 3696; N 47, ст. 5613; 2000, N 33, ст. 3348; 2001, N 53 (ч. 1), ст. 5024; 2002, N 30, ст. 3033; 2003, N 2, ст. 160; N 2, ст. 167; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 1, ст. 10; 2007, N 1 (ч. 1), ст. 21; 2011, N 49, ст. 7039; 2012, N 31, ст. 4322);

Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF2D32BB780ABA7CFAA20AAD6JEBFJ) Российской Федерации ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2002, N 1, ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27, ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1, ст. 27; N 13, ст. 1209; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 41, ст. 4285; N 52, ст. 5498; 2007, N 1, ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30, ст. 3613, 3616; N 52, ст. 6235, 6236; 2009, N 1, ст. 17, 21; N 19, ст. 2270; N 29, ст. 3604; N 30, ст. 3732, 3739; N 46, ст. 5419; N 48, ст. 5717; N 50, ст. 6146; 2010, N 31, ст. 4196; N 52, ст. 7002; 2011, N 1, ст. 49; N 25, ст. 3539; N 27, ст. 3880; N 30, ст. 4586, 4590, 4591, 4596; N 45, ст. 6333, 6335; N 48, ст. 6730, 6735; N 49, ст. 7015, 7031; N 50, ст. 7359; N 52, ст. 7639; 2012, N 10, ст. 1164; N 14, ст. 1553; N 18, ст. 2127; N 31, ст. 4325; N 47, ст. 6399; N 60, ст. 6954, 6957, 6959; N 53, ст. 7605);

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF8D325B182ABA7CFAA20AAD6JEBFJ) от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 1995, N 48, ст. 4563; 1998, N 31, ст. 3803; 1999, N 2, ст. 232, N 29, ст. 3693; 2000, N 22, ст. 2267; 2001, N 24, ст. 2410; N 33, ст. 3426; N 53, ст. 5024; 2002, N 1, ст. 2; N 22, ст. 2026; 2003, N 2, ст. 167; N 43, ст. 4108; 2004, N 35, ст. 3607; 2005, N 1, ст. 25; 2006, N 1, ст. 10; 2007, N 43, ст. 5084; 2007, N 49, ст. 6070; 2008, N 29 (часть I), ст. 3410; 2009, N 18 (часть I), ст. 2152; 2011, N 30 (часть I), ст. 4596; 2011, N 45, ст. 6329);

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE058568279F8DA2EB48DABA7CFAA20AAD6JEBFJ) от 2 мая 2006 года N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2006, N 19, ст. 2060; 2010 г., N 27, ст. 3410);

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF0D328B28DABA7CFAA20AAD6JEBFJ) от 27 июля 2010 г. N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2010, N 31, ст. 4179; 2011, N 15, ст. 2038; N 27, ст. 3880; N 29, ст. 4291; N 30, ст. 4587; N 49, ст. 7061; 2012, N 31, ст. 4322);

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF2D32EB98DABA7CFAA20AAD6JEBFJ) от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF1D524B18DABA7CFAA20AAD6JEBFJ) от 24 июня 1999 года N 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 1999, N 26, ст. 3177; 2001, N 3, ст. 216; 2003, N 28, ст. 2880; 2004, N 27, ст. 2711, N 35, ст. 3607, N 49, ст. 4849; 2005, N 1 (часть I), ст. 25, N 17, ст. 1485; 2006, N 2, ст. 174; 2007, N 27, ст. 3215; N 30, ст. 3808; N 31, ст. 4011);

[постановление](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827CF5D529B18EF6ADC7F32CA8JDB1J) Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года N 787 "О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2002, N 44, ст. 4399; 2003, N 52 (ч. II), ст. 5066);

[постановление](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE058568279F8D62CB580ABA7CFAA20AAD6JEBFJ) Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 года N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы" ("Собрание законодательства РФ", 2012 г., N 38, ст. 5103);

[постановление](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE058568279F2D02CB68EF6ADC7F32CA8JDB1J) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27 сентября 1996 года N 1 "Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 31 октября 1996 года N 1186) ("Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти", 2000, N 11; 2001, N 12);

[постановление](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE058568279F0D529B88DABA7CFAA20AAD6JEBFJ) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 9 февраля 2004 года N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" ("Российская газета", N 20, 02.02.2011, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 марта 2004 года N 5628);

[приказ](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF1D42BB680ABA7CFAA20AAD6JEBFJ) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 ноября 2010 г. N 972н "О порядке ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей), включая порядок, сроки и форму представления в них сведений" ("Российская газета", N 20, 02.02.2011, зарегистрировано в Минюсте РФ 20.12.2010 N 19273);

[приказ](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF8D22BB98CABA7CFAA20AAD6JEBFJ) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2013 г. N 380н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования" ("Российская газета", N 255, 13.11.2013, "Российская газета", N 217, 24.09.2014);

[постановление](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B483A8F196F57BF781E60220JEBFJ) Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 мая 2017 г. N 90-ПП "О Министерстве труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики" ("Официальная Кабардино-Балкария", N 19, 26.05.2017);

(в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B48DA3F293F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A4J8B9J) Минтрудсоцзащиты КБР от 05.12.2017 N 283-П)

[постановление](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B280A3F596F57BF781E60220JEBFJ) Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 января 2012 года N 13-ПП "О мерах по осуществлению полномочий органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в области содействия занятости населения" (Единый портал органов государственной власти и органов местного самоуправления Кабардино-Балкарской Республики http://www.pravitelstvokbr.ru, 02.02.2012, "Официальная Кабардино-Балкария", N 6, 10.02.2012);

настоящий Административный регламент.

2.6. Перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги.

Для получения государственной услуги заявители обращаются в государственное учреждение по месту жительства с [заявлением-анкетой](#P426) (приложение N 3 к настоящему Административному регламенту) либо выражают согласие с [предложением](#P530) о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства (далее - предложение о предоставлении государственной услуги) (приложение N 4 к настоящему Административному регламенту) и предоставляют следующий перечень документов:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;

индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления индивидуальной программы государственное учреждение осуществляет запрос указанных сведений, которые представляются в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном [постановлением](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B386A4F393F57BF781E60220JEBFJ) Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 7 марта 2012 г. N 41-ПП "О региональной системе межведомственного электронного взаимодействия Кабардино-Балкарской Республики" и [приказом](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE058568279F9D229B483ABA7CFAA20AAD6JEBFJ) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 г. N 872н "Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

(Абзац введен [Приказом](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B48DA3F293F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A4J8B7J) Минтрудсоцзащиты КБР от 05.12.2017 N 283-П)

2.7. Государственное учреждение не вправе требовать от заявителя:

представления документов и информации или осуществления действий, представление или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами, регулирующими отношения, возникающие в связи с предоставлением государственной услуги;

представления документов и информации, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики и муниципальными правовыми актами находятся в распоряжении государственных органов, предоставляющих государственную услугу, иных государственных органов, органов местного самоуправления и (или) подведомственных государственным органам и органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных или муниципальных услуг, за исключением документов, указанных в [части 6 статьи 7](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF0D328B28DABA7CFAA20AAD6EF0877A89F57A7J4BFJ) Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

2.8. Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

2.9. Перечень оснований для отказа в предоставлении государственной услуги.

Основаниями для отказа в предоставлении гражданину государственной услуги являются:

обращение в государственное учреждение в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ.

На основании личного письменного заявления гражданин вправе отказаться от предложения специалиста о предоставлении государственной услуги. Отказ от предоставления государственной услуги не влечет правовых последствий для гражданина.

2.10. Прекращение либо приостановление предоставления государственной услуги не предусмотрено.

2.11. Государственная услуга предоставляется бесплатно.

2.12. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче запроса о предоставлении государственной услуги.

Гражданам обеспечивается возможность выбора способа подачи заявления: при личном обращении в государственное учреждение или в МФЦ, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала или регионального портала.

При личном обращении граждан, впервые обратившихся в государственное учреждение или в МФЦ, государственная услуга предоставляется в порядке очереди. Время ожидания в очереди не должно превышать 15 минут.

При направлении заявления в государственные учреждения или в МФЦ почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала или регионального портала, обеспечивается возможность предварительной записи для предоставления государственной услуги.

Согласование с гражданами даты и времени обращения в государственное учреждение или в МФЦ осуществляется с использованием средств телефонной или электронной связи, включая сеть "Интернет", почтовой связью не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации заявления.

Время ожидания предоставления государственной услуги в случае предварительного согласования даты и времени обращения гражданина не должно превышать 5 минут.

2.13. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, к залу ожидания, местам для заполнения запросов о предоставлении государственной услуги, информационным стендам с образцами их заполнения и перечнем документов, необходимых для предоставления государственной услуги.

Помещения для предоставления государственной услуги размещаются на нижних этажах зданий, оборудованных отдельным входом, или в отдельно стоящих зданиях. На территории, прилегающей к месторасположению государственного учреждения, оборудуются места для парковки автотранспортных средств.

Входы в помещения для предоставления государственной услуги оборудуются пандусами, расширенными проходами, позволяющими обеспечить беспрепятственный доступ инвалидов, включая инвалидов, использующих кресла-коляски.

Вход в помещение и выход из помещения для предоставления государственной услуги оборудуются соответствующими указателями с автономными источниками бесперебойного питания.

Прием получателей государственной услуги осуществляется в специально выделенных для этих целей помещениях и залах обслуживания (информационных залах) - местах предоставления государственной услуги.

В местах предоставления государственной услуги на видном месте размещаются схемы размещения средств пожаротушения и путей эвакуации посетителей и работников государственного учреждения.

Зал обслуживания (информационный зал) оборудуется световым информационным табло (видеоэкраном), размещаемым на высоте, обеспечивающей видимость информации.

В залах обслуживания (информационных залах) устанавливаются средства вычислительной и электронной техники (ПЭВМ), содержащие справочно-информационные и поисковые системы, позволяющие гражданам осуществлять самостоятельный подбор вариантов подходящей работы.

Места получения информации оборудуются информационными стендами, средствами вычислительной и электронной техники, стульями и столами.

Места для заполнения необходимых документов оборудуются стульями, столами и обеспечиваются бланками заявлений, бланками "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)", раздаточными информационными материалами и письменными принадлежностями.

В местах предоставления государственной услуги предусматривается оборудование доступных мест общественного пользования (туалетов) и хранения верхней одежды посетителей.

Места предоставления государственной услуги оборудуются системами кондиционирования (охлаждения и нагревания) воздуха, средствами пожаротушения и оповещения о возникновении чрезвычайной ситуации.

Работники государственного учреждения обеспечиваются личными нагрудными карточками (бейджами) с указанием фамилии, имени, отчества и должности.

Рабочее место работника оснащается настенной вывеской или настольной табличкой с указанием фамилии, имени, отчества и должности.

2.14. Показатели доступности и качества государственной услуги.

Показателями доступности и качества оказания государственной услуги являются:

удовлетворенность заявителей качеством услуги;

доступность услуги;

доступность информации;

соблюдение сроков предоставления государственной услуги;

отсутствие обоснованных жалоб со стороны заявителей по результатам предоставления государственной услуги;

предоставление возможности получения государственной услуги в электронном виде;

транспортная доступность к местам предоставления государственной услуги;

возможность беспрепятственного входа в помещения и выхода из них;

содействие со стороны специалистов учреждения, Министерства, при необходимости, инвалиду при входе в объект и выходе из него;

оборудование на прилегающих к зданию территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;

возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом в государственное учреждение, Министерство, в том числе с использованием кресла-коляски и, при необходимости, с помощью персонала учреждения, Министерства;

возможность самостоятельного передвижения по объекту в целях доступа к месту предоставления услуги, а также с помощью специалистов, предоставляющих услуги, ассистивных и вспомогательных технологий, а также сменного кресла-коляски;

сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и самостоятельного передвижения, по территории учреждения, Министерства;

проведение инструктажа специалистов, осуществляющих первичный контакт с получателями услуги, по вопросам работы с инвалидами;

размещение носителей информации о порядке предоставления услуги инвалидам с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе, при необходимости, дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

обеспечение допуска на объект собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения;

оказание специалистами инвалидам необходимой помощи, связанной с разъяснением в доступной для них форме порядка предоставления и получения услуги, оформлением необходимых для ее предоставления документов, ознакомлением инвалидов с размещением кабинетов, последовательностью действий, необходимых для получения услуги;

обеспечение допуска сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика, а также иного лица, владеющего жестовым языком;

обеспечение условий доступности для инвалидов по зрению официального сайта учреждения, Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

предоставление инвалидам возможности получения государственной услуги в электронном виде с учетом ограничений их жизнедеятельности;

предоставление, при необходимости, услуги по месту жительства инвалида или в дистанционном режиме;

оказание специалистами учреждения иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

размещение информации о порядке предоставления государственной услуги на официальном сайте Министерства;

возможность получения государственной услуги в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг.

Основными требованиями к качеству предоставления государственной услуги являются:

достоверность предоставляемой заявителям информации о ходе предоставления государственной услуги;

наглядность форм предоставляемой информации об административных процедурах;

удобство и доступность получения информации заявителями о порядке предоставления государственной услуги.

2.15. Иные требования, в том числе учитывающие особенности предоставления государственных услуг в электронном виде.

Абзац утратил силу. - [Приказ](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B48DA3F293F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A5J8BEJ) Минтрудсоцзащиты КБР от 05.12.2017 N 283-П.

Заявителям обеспечивается возможность получения информации о предоставляемой государственной услуге при личном обращении, на официальном сайте Министерства, на Едином портале, а также периодически в средствах массовой информации, по электронной почте, по номерам телефонов для справок, на информационных стендах государственных учреждений.

Для получения государственной услуги в электронном виде заявителям представляется возможность направить обращение через Единый портал путем заполнения специальной интерактивной формы, которая соответствует требованиям Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF0D328B28DABA7CFAA20AAD6JEBFJ) от 27 июля 2010 г. N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" и обеспечивает идентификацию заявителя. На Едином портале применяется автоматическая идентификация (нумерация) обращений, используется личный кабинет для обеспечения однозначной и конфиденциальной доставки промежуточных сообщений и ответа заявителю в электронном виде.

Заявителям обеспечивается возможность осуществлять с использованием Единого портала мониторинг хода предоставления государственной услуги.

Заявителям обеспечивается возможность получения результатов предоставления государственной услуги в электронном виде на Едином портале, если это не запрещено федеральным законом.

Государственная услуга в электронной форме предоставляется.

(в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B48DA3F293F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A5J8BDJ) Минтрудсоцзащиты КБР от 05.12.2017 N 283-П)

3. Состав, последовательность и сроки выполнения

административных процедур, требования к порядку

их выполнения при предоставлении

государственной услуги

(в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B48DA3F293F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A5J8BCJ) Минтрудсоцзащиты КБР

от 05.12.2017 N 283-П)

3.1. Основанием для начала предоставления государственной услуги является обращение гражданина с заявлением о предоставлении государственной услуги или согласие с предложением о предоставлении государственной услуги, выданным государственным учреждением.

Заявление гражданина заверяется его личной или простой электронной подписью в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F08B2DE05856827AF0D22CB183ABA7CFAA20AAD6JEBFJ) от 6 апреля 2011 года N 63-ФЗ "Об электронной подписи".

3.2. Описание последовательности действий при предоставлении государственной услуги

3.2.1. Специалист осуществляет анализ сведений о гражданине, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, или уточнение и введение в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения следующих сведений о гражданине:

профессия (специальность), квалификация, должность, вид деятельности;

знания, умения, навыки и компетенции, позволяющие вести профессиональную деятельность, их уровень и объем;

наличие медицинских показаний или медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности, учебы;

3.2.2. Специалист информирует гражданина о порядке предоставления государственной услуги, направлениях профессиональной ориентации;

3.2.3. Специалист знакомит гражданина с методами, методиками, используемыми при профессиональной ориентации граждан, формами тренингов и технологий профессиональной ориентации граждан;

3.2.4. Специалист предлагает гражданину пройти тестирование (анкетирование) по методикам, используемым при профессиональной ориентации граждан, выбрать способ тестирования (с использованием соответствующего программного обеспечения или в письменной форме);

3.2.5. Специалист проводит тестирование (анкетирование) в соответствии с выбранным гражданином способом;

3.2.6. Специалист проводит обработку материалов тестирования (анкетирования) гражданина;

3.2.7. Специалист предлагает гражданину пройти тренинг по профессиональной ориентации;

3.2.8. Специалист проводит тренинг по профессиональной ориентации при согласии гражданина;

3.2.9. Специалист подводит итоги тренинга по профессиональной ориентации и обсуждает его результаты;

3.2.10. Специалист проводит профессиональную консультацию с использованием методов интервьюирования (беседы) на основании результатов тестирования и тренинга, включая:

выявление факторов мотивации к выбору вида профессиональной (трудовой, служебной) деятельности, профессии (специальности) для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования; знаний о содержании и условиях труда выбираемой профессии; требованиях к профессиональным знаниям, умениям и навыкам, уровне и объеме компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность или выполнять работу по конкретной профессии или специальности, способах достижения успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности; профессиональных устремлений, предпочтений, способностей, физических и (или) психологических качеств гражданина; соответствия профессиональным стандартам, требованиям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, или квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

ознакомление гражданина с результатами тестирования (анкетирования);

ознакомление гражданина с возможными видами профессиональной деятельности, занятости и компетенциями, позволяющими вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, а также возможными направлениями прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующими его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья;

ознакомление гражданина со спросом и предложением на рынке труда, прогнозом баланса трудовых ресурсов, прогнозной потребностью рынка труда по профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

ознакомление гражданина с профессиональными стандартами, требованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, или квалификационными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, профессиограммами, видеофильмами и (или) аудиозаписями, содержащими информацию о выбранных гражданином видах профессиональной деятельности, занятости и компетенциях, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям;

ознакомление гражданина с федеральными государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными программами, примерными основными образовательными программами, дополнительными профессиональными программами по выбранным гражданином направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, перечнем образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, с указанием квалификации, присваиваемой по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки, условий целевого приема и заключения договора о целевом обучении, а также с перечнем образовательных организаций, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости);

подготовку и выдачу гражданину рекомендаций, содержащих перечень видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможных направлений прохождения профессионального обучения и (или) получения профессионального образования, дополнительного профессионального образования, при осуществлении которых возможно достижение гражданином успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности;

обсуждение рекомендаций с гражданином и определение направлений действий гражданина по их реализации;

3.2.11. Специалист осуществляет оформление и выдачу (направление) гражданину заключения о предоставлении государственной услуги, содержащего рекомендуемые виды профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможные направления прохождения профессионального обучения и (или) получения профессионального образования, дополнительного профессионального образования, при осуществлении которых возможно достижение гражданином успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности; приобщение к личному делу получателя государственных услуг в области содействия занятости населения экземпляра заключения о предоставлении государственной услуги;

3.2.12. Специалист вносит результаты выполнения административных процедур (действий) в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

3.2.13. Допускается осуществление в электронной форме административных процедур (действий), предусмотренных [подпунктами 3.2.1](#P165) - [3.2.7](#P174), [3.2.11](#P186) - [3.2.12](#P187), [абзацами третьим](#P179) - [восьмым подпункта 3.2.10 пункта 3.2](#P184) настоящего Административного регламента.

4. Формы контроля за предоставлением

государственной услуги

4.1. Текущий контроль за соблюдением последовательности действий по предоставлению государственной услуги и принятием решений специалистами, ответственными за предоставление государственной услуги, осуществляется директором государственного учреждения.

4.2. Министерство осуществляет контроль за полнотой и качеством предоставления государственной услуги, который включает в себя проведение проверок, выявление и устранение нарушений прав заявителей, рассмотрение, принятие в пределах компетенции решений и подготовку ответов на обращения заявителей, содержащие жалобы на решения, действия (бездействие) должностных лиц государственного учреждения.

4.3. Проведение проверок носит плановый и внеплановый характер. Плановая проверка проводится не чаще одного раза в три года. Внеплановая проверка проводится по мере поступления жалоб либо получения информации о нарушениях прав заявителей в процессе предоставления государственной услуги.

4.4. При проверке рассматриваются все вопросы, связанные с предоставлением государственной услуги (комплексные проверки), или отдельные вопросы (тематические проверки). Проверка также проводится по конкретному обращению заявителя.

4.5. Проверки полноты и качества предоставления государственной услуги осуществляются на основании приказа министра в порядке, предусмотренном административным [регламентом](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B481A3F09AF57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDF06A5J8B9J) Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики по исполнению государственной функции "Проведение проверок при осуществлении контроля за деятельностью государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики", утвержденным приказом Минтрудсоцзащиты КБР от 27 мая 2015 года N 172-П.

4.6. Результаты проверок оформляются в виде акта, в котором отмечаются выявленные недостатки и предложения по их устранению.

4.7. Для осуществления контроля за предоставлением государственной услуги граждане, их объединения и организации имеют право направлять в Министерство и государственные учреждения индивидуальные и коллективные обращения с предложениями, рекомендациями по совершенствованию качества и порядка предоставления государственной услуги, а также заявления и жалобы с сообщением о нарушении специалистами требований Административного регламента, законов и иных нормативных правовых актов.

4.8. По результатам проведенных проверок, в случае выявления нарушений прав заявителей, к виновным лицам применяются меры ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования

решений и действий (бездействия), осуществляемых в ходе

предоставления государственной услуги

5.1. Заявитель имеет право лично либо через законного представителя на обжалование решений, действий или бездействия должностных лиц, специалистов государственного учреждения, осуществляемых (принятых) в ходе предоставления государственной услуги, в досудебном порядке.

Заявитель может обратиться с жалобой, в том числе в следующих случаях:

1) нарушение срока регистрации обращения заявителя о предоставлении государственной услуги;

2) нарушение срока предоставления государственной услуги;

3) требование у заявителя документов, не предусмотренных настоящим Административным регламентом;

4) отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено настоящим Административным регламентом, у заявителя;

5) отказ в предоставлении государственной услуги, если основания отказа не предусмотрены настоящим Административным регламентом;

6) требование с заявителя при предоставлении государственной услуги платы;

7) отказ в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах либо нарушение установленного срока таких исправлений.

5.2. Основанием для начала досудебного обжалования является поступление в Министерство жалобы, поступившей от заявителя либо его законного представителя при личном обращении, по почте, электронной почте.

5.3. Жалоба подается в письменной форме на бумажном носителе либо в электронной форме в Министерство в месячный срок со дня, когда заявителю стало известно об отказе в предоставлении государственной услуги государственным учреждением.

5.4. Жалоба может быть направлена по почте, через МФЦ (при наличии соглашения о взаимодействии с государственным учреждением), с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", официального сайта органа, предоставляющего государственную услугу, Единого портала государственных услуг либо регионального портала государственных услуг, а также может быть принята при личном приеме заявителя.

5.5. Жалоба должна содержать:

1) наименование органа, предоставляющего государственную услугу, должностного лица органа, предоставляющего государственную услугу, либо специалиста, решения и действия (бездействие) которых обжалуются;

2) фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), сведения о месте жительства заявителя - физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заявителя - юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заявителю;

3) сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) органа, предоставляющего государственную услугу, должностного лица органа, предоставляющего государственную услугу, либо специалиста;

4) доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействием) органа, предоставляющего государственную услугу, должностного лица органа, предоставляющего государственную услугу, либо специалиста. Заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии.

5.6. Жалоба, поступившая в Министерство, подлежит рассмотрению должностным лицом, наделенным полномочиями по рассмотрению жалобы, в течение пятнадцати рабочих дней со дня ее регистрации, а в случае обжалования отказа органа, предоставляющего государственную услугу, должностного лица органа, предоставляющего государственную услугу, в приеме документов у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования нарушения установленного срока таких исправлений - в течение пяти рабочих дней со дня ее регистрации.

5.7. По результатам рассмотрения жалобы Министерство принимает одно из следующих решений:

1) удовлетворяет жалобу, в том числе в форме отмены принятого решения, исправления допущенных органом, предоставляющим государственную услугу, опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, возврата заявителю денежных средств, взимание которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики, а также в иных формах;

2) отказывает в удовлетворении жалобы. В случае отказа в удовлетворении жалобы заявитель либо его законный представитель имеет право на обжалование отказа в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.8. Не позднее дня, следующего за днем принятия решения, заявителю в письменной форме и по желанию заявителя в электронной форме направляется мотивированный ответ о результатах рассмотрения жалобы.

5.9. В случае установления в ходе или по результатам рассмотрения жалобы признаков состава административного правонарушения или преступления должностное лицо, наделенное полномочиями по рассмотрению жалоб, незамедлительно направляет имеющиеся материалы в органы прокуратуры.

Приложение N 1

к Административному регламенту

предоставления государственной услуги

по организации профессиональной

ориентации граждан в целях выбора

сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, прохождения

профессионального обучения

и получения дополнительного

профессионального образования,

утвержденному приказом

Министерства труда, занятости

и социальной защиты КБР

от 7 июля 2016 г. N 156-П

СВЕДЕНИЯ

О МЕСТАХ НАХОЖДЕНИЯ ОРГАНОВ,

УЧАСТВУЮЩИХ В ОКАЗАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование органа, участвующего в оказании государственной услуги | Адрес местонахождения органа, участвующего в оказании государственной услуги |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики | 360008, г. Нальчик, ул. Кешокова, 100 |
| 2 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты г. Нальчика" | 360022, г. Нальчик, ул. Ахохова, 141"а" |
| 3 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты г. Прохладного" | 361041, г. Прохладный, ул. Головко, 52 |
| 4 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Баксанского района" | 361500, г. Баксан, ул. Ленина, 59 |
| 5 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Зольского района" | 361700, Зольский район, п. Залукокоаже, ул. Калмыкова, 6 |
| 6 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Майского района" | 361115, г. Майский, ул. Ленина, 40/2 |
| 7 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Прохладненского района" | 361041, г. Прохладный, ул. Головко, 52 |
| 8 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Терского района" | 361200, г. Терек, ул. Ленина, 9 |
| 9 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Урванского района" | 361300, г. Нарткала, ул. Ленина, 76 |
| 10 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Чегемского района" | 361401, г. Чегем, ул. 2-ой Промпроезд |
| 11 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Черекского района" | 361800, п. Кашхатау, ул. Мечиева, 23 |
| 12 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Эльбрусского района" | 361624, г. Тырныауз, пр. Эльбрусский, 100 |
| 13 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Лескенского района" | 361350, Лескенский район, с. Анзорей, ул. Шинахова, 2 |
| 14 | Государственное бюджетное учреждение "Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Кабардино-Балкарской Республики" | 360017, г. Нальчик, ул. Хуранова, 9 |

Приложение N 2

к Административному регламенту

предоставления государственной услуги

по организации профессиональной

ориентации граждан в целях выбора

сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, прохождения

профессионального обучения

и получения дополнительного

профессионального образования,

утвержденному приказом

Министерства труда, занятости

и социальной защиты КБР

от 7 июля 2016 г. N 156-П

СВЕДЕНИЯ

ОБ АДРЕСАХ ИНТЕРНЕТ-САЙТОВ, ТЕЛЕФОНАХ ДЛЯ СПРАВОК

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Полное наименование учреждения | Телефон | Адрес электронной почты | Адрес интернет-сайта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики  Начальник отдела профориентации и профессионального обучения - Чеченова Джанна Исхаковна | (88662) 42-39-87  42-14-86 | mail@mintrudkbr.ru | http://mintrudkbr.ru |
| 2 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты г. Нальчика" | (88662) 77-54-34 | cznnal@list.ru | http://cznnal.mintrudkbr.ru |
| 3 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты г. Прохладного" | (886631) 7-97-51 | cznprg@list.ru | http://cznprg.mintrudkbr.ru |
| 4 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Баксанского района" | (886634) 4-17-65 | cznbak@list.ru | http://cznbak.mintrudkbr.ru |
| 5 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Зольского района" | (886637) 4-34-30 | cznzol@list.ru | http://cznzol.mintrudkbr.ru |
| 6 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Майского района" | (886633) 2-37-20 | cznmai@list.ru | http://cznmay.mintrudkbr.ru |
| 7 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Прохладненского района" | (886631) 7-97-51 | cznprr@list.ru | http://cznprr.kcsonprr.ru |
| 8 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Терского района" | (886632) 4-16-80 | cznter@list.ru | http://cznter.mintrudkbr.ru |
| 9 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Урванского района" | (8-86635) 4-09-37 | cznurw@list.ru | http://cznurw.mintrudkbr.ru |
| 10 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Чегемского района" | (8-86630) 4-21-78 | cznche@list.ru | http://cznche.mintrudkbr.ru |
| 11 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Черекского района" | (886636) 4-15-06 | cznsov@list.ru | http://cznsov.mintrudkbr.ru |
| 12 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Эльбрусского района" | (886638) 4-54-48 | cznelb@list.ru | http://cznelb.mintrudkbr.ru |
| 13 | Государственное казенное учреждение "Центр труда, занятости и социальной защиты Лескенского района" | (886639) 9-56-83 | cznles@list.ru | http://cznles.mintrudkbr.ru |
| 14 | Государственное бюджетное учреждение "Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Кабардино-Балкарской Республики" | (88662) 42-10-21 | gbu@mail.mfckbr.ru | http://мфцкбр.рф |

Приложение N 3

к Административному регламенту

предоставления государственной услуги

по организации профессиональной

ориентации граждан в целях выбора

сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, прохождения

профессионального обучения

и получения дополнительного

профессионального образования,

утвержденному приказом

Министерства труда, занятости

и социальной защиты КБР

от 7 июля 2016 г. N 156-П

Заявление-анкета

о предоставлении государственной услуги

по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности

(профессии), трудоустройства, профессионального обучения

и получения дополнительного профессионального образования

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

фамилия, имя, отчество гражданина

прошу предоставить мне государственную услугу по профессиональной

ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,

профессионального обучения в связи

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

указать причину

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О себе сообщаю следующие сведения:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата рождения: "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г., возраст (количество полных лет)

\_\_\_\_\_ пол \_\_\_\_\_\_\_

Гражданство

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес места жительства (пребывания):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Образование (нужное подчеркнуть):

основное общее среднее профессиональное

среднее (полное) общее высшее профессиональное

начальное профессиональное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование учебного заведения, год окончания:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Профессия (специальность), квалификация

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основная профессия (специальность), квалификация, должность, стаж

работы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дополнительная профессия (специальность), квалификация, должность, стаж

работы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дополнительные навыки (нужное подчеркнуть):

знание иностранного языка (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

умение пользоваться ПЭВМ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наличие водительского удостоверения (указать категории) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Согласен/не согласен на проведение тестирования с целью

(нужное указать):

┌─┐

выбора сферы деятельности (профессии (специальности) │ │

└─┘

┌─┐

трудоустройства │ │

└─┘

┌─┐

профессионального обучения │ │

└─┘

┌─┐

удовлетворения потребности в профессиональном самоопределении │ │

└─┘

┌─┐

выбора оптимального вида занятости │ │

└─┘

┌─┐

развития профессиональной карьеры │ │

└─┘

Согласен/не согласен на обработку ГКУ "Центр труда, занятости

(нужное подчеркнуть)

и социальной защиты" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ моих персональных данных в целях

выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального

образования.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись гражданина

Приложение N 4

к Административному регламенту

предоставления государственной услуги

по организации профессиональной

ориентации граждан в целях выбора

сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, прохождения

профессионального обучения

и получения дополнительного

профессионального образования,

утвержденному приказом

Министерства труда, занятости

и социальной защиты КБР

от 7 июля 2016 г. N 156-П

Предложение

о предоставлении государственной услуги

по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности

(профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения

дополнительного профессионального образования

Государственное казенное учреждение

"Центр труда, занятости и социальной защиты"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование государственного учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предлагает гражданину \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество гражданина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

получить государственную услугу по профессиональной ориентации в целях

выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального

обучения и дополнительного профессионального образования.

Специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество работника

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись гражданина

С предложением ознакомлен, согласен/не согласен на получение

государственной услуги (нужное подчеркнуть).

Причина отказа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

указать причину

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись фамилия, имя, отчество гражданина

Приложение N 5

к Административному регламенту

предоставления государственной услуги

по организации профессиональной

ориентации граждан в целях выбора

сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, прохождения

профессионального обучения

и получения дополнительного

профессионального образования,

утвержденному приказом

Министерства труда, занятости

и социальной защиты КБР

от 7 июля 2016 г. N 156-П

Заключение

о предоставлении гражданину государственной услуги

по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности

(профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения

дополнительного профессионального образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование государственного учреждения

предоставлена государственная услуга по профессиональной ориентации в

целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

гражданину \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество гражданина

Результат:

1. Государственная услуга предоставлена в полном объеме: да /нет

(нужное подчеркнуть).

2. Предоставление государственной услуги прекращено досрочно в связи с

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

указать причину

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Рекомендовано: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество работника

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись работника

С заключением о предоставлении государственной услуги ознакомлен(а):

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись фамилия, имя, отчество гражданина

Приложение N 6

к Административному регламенту

предоставления государственной услуги

по организации профессиональной

ориентации граждан в целях выбора

сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, прохождения

профессионального обучения

и получения дополнительного

профессионального образования,

утвержденному приказом

Министерства труда, занятости

и социальной защиты КБР

от 7 июля 2016 г. N 156-П

БЛОК-СХЕМА

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

ОРИЕНТАЦИИ ГРАЖДАН В ЦЕЛЯХ ВЫБОРА СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(ПРОФЕССИИ), ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

ОБУЧЕНИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Основанием для начала предоставления государственной услуги является│

│обращение гражданина с заявлением о предоставлении государственной услуги│

│или согласие с предложением о предоставлении государственной услуги,│

│выданным государственным учреждением │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист информирует гражданина о порядке предоставления│

│государственной услуги, направлениях профессиональной ориентации │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист осуществляет анализ сведений о гражданине, содержащихся в│

│регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения,│

│или уточнение и введение в регистр получателей государственных услуг в│

│сфере занятости населения дополнительных сведений о гражданине: профессия│

│(специальность), квалификация, должность, вид деятельности; знания,│

│умения, навыки и компетенция, позволяющие вести профессиональную│

│деятельность, их уровень и объем; наличие медицинских показаний или│

│медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов│

│деятельности, учебы │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист проводит профессиональную консультацию с использованием│

│методов интервьюирования (беседы), включая выявление: факторов мотивации│

│к труду, прохождению профессионального обучения; знаний о характере│

│труда, содержании профессиональной деятельности, требованиях к│

│профессиональным знаниям, умениям и навыкам, способах достижения│

│успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности;│

│профессиональных устремлений, предпочтений, способностей, физических и│

│(или) психологических качеств гражданина; соответствия профессиональным│

│стандартам, квалификационным требованиям, указанным в квалификационных│

│справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям,│

│или квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам,│

│необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые│

│устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными│

│нормативными правовыми актами РФ │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист знакомит гражданина с методами, методиками, используемыми при│

│профессиональной ориентации граждан, формами тренингов и технологии│

│профессиональной ориентации граждан │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист предлагает гражданину пройти тестирование (анкетирование) по│

│методикам, используемым при профессиональной ориентации граждан, выбрать│

│способ тестирования (с использованием соответствующего программного│

│обеспечения или в письменной форме) │

└─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист проводит тестирование (анкетирование) по методикам с учетом│

│выбора гражданином формы его проведения │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист проводит обработку материалов тестирования (анкетирования)│

│гражданина │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист проводит ознакомление гражданина с результатами тестирования│

│(анкетирования) │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист знакомит гражданина с возможными видами профессиональной│

│деятельности, занятости и компетенции, позволяющими вести│

│профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять│

│работу по конкретным профессиям, специальностям, возможными направлениями│

│прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного│

│профессионального образования, наиболее соответствующими его│

│способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным│

│возможностям здоровья │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист знакомит гражданина со спросом и предложением на рынке труда,│

│прогнозом баланса трудовых ресурсов, прогнозной потребностью рынка труда│

│по профессиям, специальностям и направлениям подготовки │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист определяет с участием гражданина виды профессиональной│

│деятельности, занятости и компетенции, позволяющих вести профессиональную│

│деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным│

│профессиям, специальностям, возможные направления прохождения│

│профессионального обучения и (или) получения профессионального│

│образования, дополнительного профессионального образования, при│

│осуществлении которых возможно достижение гражданином успешности в│

│профессиональной или предпринимательской деятельности │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист знакомит гражданина с: │

│ профессиональными стандартами, квалификационными требованиями,│

│указанными в квалификационных справочниках по соответствующим должностям,│

│профессиям и специальностям, необходимым для исполнения должностных│

│обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными│

│законами и иными правовыми актами Российской Федерации,│

│профессиограммами, видеофильмами и (или) аудиозаписями, содержащими│

│информацию о выбранных гражданином видах профессиональной деятельности,│

│занятости и компетенции, позволяющих вести профессиональную деятельность│

│в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям,│

│специальностям; │

│ государственными образовательными стандартами, образовательными│

│программами по выбранным гражданином направлениям прохождения│

│профессионального обучения и (или) получения дополнительного│

│профессионального образования, перечнем образовательных организаций,│

│осуществляющих образовательную деятельность по профессиям, специальностям│

│и направлениям подготовки, с указаниями квалификации, присваиваемой по│

│соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки,│

│условий целевого приема и заключения договора о целевом обучении, а также│

│с перечнем образовательных организаций, в которых созданы специальные│

│условия для получения образования обучающимися с ограниченными│

│возможностями здоровья (при необходимости) │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист предлагает гражданину с низким уровнем мотивации к труду,│

│поиску работы, выбору вида профессиональной деятельности, прохождению│

│профессионального обучения и (или) получению дополнительного│

│профессионального образования пройти тренинг по профессиональной│

│ориентации и выбрать форму тренинга │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист проводит с гражданином с низким уровнем мотивации к труду,│

│поиску работы, выбору вида профессиональной деятельности, прохождению│

│профессионального обучения и (или) получению дополнительного│

│профессионального образования тренинг по профессиональной ориентации по│

│выбранной им форме тренинга │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист подводит итоги тренинга по профориентации с гражданином с│

│низким уровнем мотивации к труду, поиску работы, выбору вида│

│профессиональной деятельности, прохождению профессионального обучения│

│и (или) получению дополнительного профессионального образования и│

│обсуждает результаты │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

V

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Специалист подготавливает и выдает гражданину рекомендации, содержащие│

│перечень видов профессиональной деятельности, занятости и компетенции,│

│позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере│

│и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям,│

│возможные направления прохождения профессионального обучения и (или)│

│получения профессионального образования, дополнительного│

│профессионального образования, при осуществлении которых возможно│

│достижение гражданином успешности в профессиональной или│

│предпринимательской деятельности │

└─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┘

[*Приказ Минтрудсоцзащиты КБР от 07.07.2016 N 156-П (ред. от 05.12.2017) "Об утверждении Административных регламентов Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в сфере занятости населения" {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=7D513FCB94F713DC59F09520F6340B8F7CFB8C20B48DA3F597F57BF781E60220EFD00EE00874DFCBDE00A1J8BEJ)