## Положение об участии организации и индивидуальных предпринимателей Кабардино - Балкарской Республики в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников» ПОЛОЖЕНИЕ

об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Кабардино - Балкарской Республики в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»

**1. ВВЕДЕНИЕ**

Государственной инспекцией труда в КБР при участи Министерства труда и социального развития КБР и Федерации профсоюзов КБР реализуется проект **«Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников».**

**2. ЦЕЛИ ПРОЕКТА**

* Более успешное продвижение товаров и услуг с использованием конкурентного преимущества производителей, обладателей «Сертификата доверия работодателю», задекларировавших свою работу по выполнению основных положений трудового законодательства РФ.
* Достижение нового качественного уровня соблюдения трудовых прав работников на территории КБР.
* Повышение авторитета организаций и индивидуальных предпринимателей КБР на рынке труда.

**3. ЗАДАЧИ ПРОЕКТА**

* Активизация деятельности работодателей КБР, направленной на наиболее полную и всестороннюю реализацию трудовых прав работников.
* Обеспечение организациями и индивидуальными предпринимателями КБР реализации принципов социального партнерства на основе взаимной лояльности работников и работодателей.
* Увеличение ресурса организаций (предпринимателей) за счет снижения нагрузок со стороны надзорного органа.

**4. СРЕДСТВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА**

* Приоритетное направление усилий организаций и индивидуальных предпринимателей на обеспечение выполнения требований законодательства о труде и охране труда.
* Информационно-правовая и консультационная поддержка работодателей со стороны государственного органа, уполномоченного на осуществление надзора и контроля в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, Министерства труда и социального развития КБР и Федерации профсоюзов КБР.

**5. УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА**

* Организации любых организационно – правовых форм и форм собственности, зарегистрированных на территории Кабардино – Балкарской Республики.
* Зарегистрированные в установленном порядке индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность с использованием наемного труда *(далее - индивидуальные предприниматели, предприниматели);*
* Государственная инспекция труда в Кабардино – Балкарской Республике;
* Министерство труда и социального развития Кабардино – Балкарской Республики.
* Федерация профсоюзов Кабардино – Балкарской Республики;

**6. СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА**

Условием участия организаций и индивидуальных предпринимателей в реализации проекта является соответствие параметров их деятельности определенным требованиям трудового законодательства.

Для участия в проекте организация (индивидуальный предприниматель) направляет в Государственную инспекцию труда в КБР заявление-декларацию по установленной форме (приложение №1). Копии заявлений-деклараций направляются участникам проекта и заинтересованным ведомствам.

Государственная инспекция труда в пятнадцатидневный срок со дня получения рассматривает данное заявление - декларацию на предмет соответствия задекларированных фактов требованиям трудового законодательства и принимает решение о допуске (отказе в допуске) работодателя к участию в проекте.

Решение принимается на основе «презумпции правдивости» работодателя, с учетом мнения участников проекта (за исключением работодателя подавшего заявление-декларацию).

Неучастие в проекте не влечет для организации (предпринимателя) никаких последствий.

О принятом решении заявителю сообщается в письменной форме (приложение № 2).

При положительном решении, организация (предприниматель) включается в реестр работодателей (приложение № 3), гарантированно соблюдающих трудовые права работников. Указанный реестр формируется Государственной инспекцией труда и размещается в СМИ.

Работодателю в официальной обстановке вручается документ «Сертификат доверия работодателю», о чем размещается информация в средствах массовой информации.

Выдача «Сертификата доверию работодателя» производится в течении месяца со дня подачи заявления-декларации.

Изготовление документа осуществляется за счет средств Государственной инспекции труда в КБР

Действие Сертификата временными рамкамине ограничивается**.**

При несоответствии заявленных работодателем фактов требованиям трудового законодательства, либо при наличии объективных данных о грубых нарушениях трудового законодательства (указанных в заявлении-декларации об участии в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников») Государственная инспекция труда в Кабардино – Балкарской Республике отклоняет заявление об участии в проекте с указанием причин отказа.

При своевременном устранении работодателем нарушений трудового законодательства, послуживших основанием для отклонения его участия в проекте, он вправе вновь обращаться по данному вопросу с заявлением в Государственную инспекцию труда, с учетом мнения Министерства труда и социального развития КБР и Федерации профсоюзов КБР.

Перечень содержащихся в приложении к настоящему Положению требований законодательства может пересматриваться Государственной инспекцией труда в связи с изменениями законодательства, либо сменой приоритетов надзорной деятельности. Данное обстоятельство обратной силы не имеет.

Государственной инспекцией труда в КБР в отношении организаций (индивидуальных предпринимателей), удостоенных «Сертификата доверия работодателю» гарантируется:

* предоставление безвозмездно всех форм информирования и оказания консультационных услуг по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* воздерживаться от проведения по своей инициативе плановых проверок соблюдения требований трудового законодательства у обладателя «Сертификата доверия».

Отзыв «Сертификата доверия работодателю» может быть произведен Государственной инспекцией труда с учетом мнения остальных участников проекта (кроме работодателя) в связи с нарушениями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, о соблюдении которых заявлено работодателем в декларации.

Действие Сертификата по заявлению работодателя возобновляется установленным порядком.

Об отзыве сертификата Государственная инспекция труда в КБР информирует в письменной форме с указанием мотивов отзыва работодателя и участников проекта.

 Государственной инспекцией труда в КБР, Министерством труда и социального развития КБР и Федерацией профсоюзов КБР проводится анализ причин нарушений норм трудового законодательства РФ с последующим обсуждением их работодателям.

Государственная Министерство труда Федерация

инспекция труда и социального развития профсоюзов

в КБР КБР КБР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2009 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об участии организаций и

*индивидуальных предпринимателей Кабардино – Балкарской Республики в проекте*

«Декларирование деятельности работодателя по реализации трудовых прав работников»

#### В Государственную инспекцию труда в Кабардино – Балкарской Республике

#####  Заявление-декларация

**об участии в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»**

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование работодателя (предприятия) в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц (ЕГРЮЛ) (фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес работодателя, адрес фактического нахождения предприятия

3. Численность работающих - \_\_\_\_\_\_\_ человек

4. Настоящим заявляю о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о труде и охране труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание требования трудового законодательства** | **Декларация (да/нет)** |
| 1 | Трудовые договоры оформляются в письменной форме и выдаются работникам под роспись.  |  |
| 2 | На всех работников ведутся трудовые книжки и имеются приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладыша в нее и книга по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них.  |  |
| 3 | Наличие коллективного договора.  |  |
| 4 | Выполнение обязательств по коллективному договору и соглашениям.  |  |
| 5 | Утверждены правила внутреннего трудового распорядка. |  |
| 6  | Работодатель информирует работников о принятом им решении по вопросам изменения условий труда заблаговременно, за 2 месяца письменно.  |  |
| 7 | Каждому работнику предоставляются еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов. |  |
| 8 | Каждому работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней. |  |
| 9 | Тарифные ставки (оклады) работников не нижеустановленного Федеральным Законом минимального размера оплаты труда. |  |
| 10  | Работники, занятые на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, получают дополнительно оплачиваемый отпуск, им установлен сокращенный рабочий день и повышенная заработная плата.  |  |
| 11 | Работа в выходные и нерабочие праздничные дни и работа в ночное время оплачивается в установленном действующим законодательством порядке. |  |
| 12 | Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки (задолженность отсутствует). |  |
| 13  | Выплата заработной платы производится в полном объеме через кассу или путем перечисления на расчетный счет работника, с оплатой всех предусмотренных законом отчислений в бюджет и внебюджетные фонды.  |  |
| 14 | Работникам, совмещающим работу с обучением вобразовательных учреждениях, предоставляются все предусмотренные законодательством гарантии и компенсации. |  |
| 15 | Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном Федеральными Законами. |  |
| 16 | Наличие профсоюзной организации. |  |
| 17 | Создана служба охраны труда или введена в штат должность специалиста (инженера) по охране труда. Назначено приказом лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, либо заключен договор со специализированной организацией (специалистом) по оказанию услуг в области охраны труда (для организаций с численностью работников менее 50 человек). |  |
| 18 | С работниками проводятся все виды обучений и инструктажей по охране труда. |  |
| 19 | Руководители и специалисты прошли обязательное обучение и проверку знаний по охране труда. |  |
| 20 | Работники проходят при приеме на работу предварительные и периодические медицинские осмотры. |  |
| 21 | Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят за счет работодателя обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. |  |
| 22 | Все работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя по условиям не ниже установленных нормами и правилами. На предприятии проводится работа по внедрению новых средств защиты |  |
| 23 | Проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, заключение Государственной экспертизы условий труда по оценке качества аттестации рабочих мест по условиям труда. *(приложение - график проведения аттестации рабочих мест, план выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест, сводная ведомость аттестации рабочих мест, заключение государственной экспертизы условий труда по оценке качества аттестации рабочих мест по условиям труда).*  |  |
| 24 | Осуществляется финансирование мероприятий по охране труда на условиях и в размерах не ниже установленных федеральным законодательством. *(Указывается сумма финансирования, направленная на эти цели в прошлом году и плановая сумма на текущий год).* |  |
| 25 | Имеется комплект документации по охране труда *(журналы, инструкции и др.)*, а так же нормативно – правовые акты, содержащие требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации  |  |
| 26 | Обеспечивается санитарно – бытовое обслуживание работников в соответствии со спецификой деятельности организации. |  |
| 27 | Обеспечивается безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а так же применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов |  |
|   |

**Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель)**

**Ф.И.О. подпись, дата**

ПРИЛОЖЕНИЕ№ 2

 к Положению об участии организаций и

*индивидуальных предпринимателей Кабардино – Балкарской Республики в проекте*

«Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»

**РЕШЕНИЕ**

По заявлению – декларации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование юридический адрес, Ф.И.О. работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2008 г. Ваше заявление удовлетворено/Вам отказано

 (нужное подчеркнуть)

Вы допущены \ не допущены к участию в проекте «Декларирование

 (нужное подчеркнуть)

 деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»

Государственная Министерство труда Федерация

инспекция труда и социального развития профсоюзов

в КБР КБР КБР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2009 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

 к Положению об участии организаций и

*индивидуальных предпринимателей Кабардино – Балкарской Республики в проекте*

«Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»

**РЕЕСТР**

работодателей Кабардино – Балкарской Республики, удостоенных **СЕРТИФИКАТА ДОВЕРИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ** в рамках проекта «Декларирование деятельности работодателя по реализации трудовых прав работников»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование работодателя** | **Адрес (место нахождения)** | **Фамилия, имя, отчество руководителя** | **Дата принятия решения о выдаче сертификата** | **Дата****отзыва сертификата** |
|  |  |  |  |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об участии

организаций и предприятий

##

СЕРТИФИКАТ

Государственная Герб

инспекция труда в КБР КБР

ДОВЕРИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ

№ \_\_\_\_\_\_\_\_

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ВЫДАН

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

и удостоверят, что предприятия внесено в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников в рамках проекта

**«Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»**

Осуществляемого Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике при участии Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики и Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики.

Руководитель Министр труда и Председатель

Государственной социального развития Федерации

инспекции труда в КБР КБР профсоюзов КБР

А.Н. Маремкулов А.И. Тюбеев П.К. Таов

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, подпись) (дата, подпись) (дата, подпись)

Серия \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_